

DECLARACIÓN DE DERECHOS PARA LOS TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA DE EMPAQUE DE CARNE EN NEBRASKA

Preámbulo

Los trabajadores de la industria de empaque de carne tienen derecho a ciertos derechos fundamentales. La siguiente lista de estos derechos tiene el propósito de establecer pautas mínimas en el lugar de trabajo para los trabajadores de la industria del empaque de carne. Estos derechos son adicionales a todos los demás derechos provistos conforme a la ley estatal o federal.

1. El Derecho a Organizarse/Agruparse

Nebraska es un estado con “derecho al trabajo” y los empleados de Nebraska tienen el derecho de elegir si desean organizarse para propósitos de negociación colectiva. Los empleados de la industria de empaque de carne tendrán derecho a reunirse con el fin de organizarse sin temor a sufrir acoso o represalias.

2 El Derecho a un Lugar de Trabajo Seguro

Los empleados de la industria del empaque de carne tienen derecho a las condiciones de trabajo más seguras posibles. El Estado de Nebraska se compromete a trabajar con todas las agencias gubernamentales apropiadas para lograr este objetivo. Los empleadores están comprometidos a lograr este objetivo. Para ese fin, los empleadores se comprometen a tomar las siguientes acciones:

- 2.1 Establecer un comité de seguridad entre gerencia y empleado el cual se reúna regularmente para revisar las prácticas de seguridad, incluyendo, pero sin limitarse a, los problemas de seguridad que surjan debido a la velocidad de la línea, e implementar las mejores prácticas de seguridad para todos los empleados de acuerdo con las normas federales y leyes estatales
- 2.2 Los empleados deberán tener derecho a presentar quejas ante los comités de seguridad de la planta sin temor a represalias para que el comité de seguridad esté al tanto de las preocupaciones de seguridad. El comité actuará de manera oportuna para ayudar al empleador a enfrentar los peligros de seguridad y salud al hacer recomendaciones con respecto a las medidas correctivas y notificar al empleado de la acción tomada. Un empleado también tendrá el derecho de referir las preocupaciones de seguridad a las agencias estatales y/o federales apropiadas sin temor a represalias.

3. El derecho a Instalaciones Adecuadas y a la Oportunidad de Utilizarlas

El empleador se compromete a proporcionar a los empleados:

- 3.1 Instalaciones sanitarias adecuadas y operativas
- 3.2 Áreas adecuadas para comidas y descansos
- 3.3 Áreas adecuadas para casilleros/*lockers*
- 3.4 Tiempo adecuado para ir al baño cuando sea necesario

4. El Derecho a Recibir Información Completa

Cada empleado tendrá derecho a recibir un manual del empleado en el momento de la contratación, el cual contenga:

- 4.1 Una copia de la Declaración de Derechos para los Trabajadores de la Industria de Empaque de Carne
- 4.2 Una descripción completa del plan de salario y beneficios
- 4.3 Descripción del puesto de trabajo del empleado
- 4.4 Una descripción de las políticas de licencia/ausencia laboral
- 4.5 Una descripción de las horas de trabajo y la política sobre las horas de trabajo
- 4.6 Una descripción de los riesgos laborales que se sabe que existen para el puesto

5. El Derecho a Entender la Información que se les Brinda

Un empleado tiene derecho a entender sus derechos y obligaciones. El empleador deberá proporcionar una explicación en el idioma natal del empleado sobre los derechos y deberes de ese empleado como empleado, ya sea en persona o mediante materiales escritos.

6. El Derecho a Recibir Beneficios y Derechos Existentes a Nivel Estatal y Federal

Ciertos derechos ya se otorgan a los empleados conforme a la Ley de Compensación de Trabajadores de Nebraska (*Nebraska Workers' Compensation Act*), el Programa de Consultas de Seguridad en el Lugar de Trabajo de Nebraska (*Nebraska Workplace Safety Consultation Program*) y la Ley de Seguridad y Salud Ocupacional del Departamento de Trabajo de los EE. UU. (*U.S. Department of Labor Occupational Safety and Health Act*). Los empleados tienen derecho a comprender por sí mismos, o por medio de un representante, sus derechos y obligaciones conforme a estas leyes. El empleador, a través de un documento escrito o entrenamiento, debe proporcionar al empleado información para poner al tanto y educar a los empleados en relación con los derechos y deberes del empleado según las leyes.

7. El Derecho a no Sufrir Discriminación

Toda persona tiene derecho al respeto y protección contra la discriminación. Esto incluye, pero no se limita a, derecho a la igualdad de oportunidades de empleo sin importar la raza, el color de piel, la religión, el sexo, la nacionalidad de origen, o la discapacidad, todo en un entorno libre de acoso físico y sexual. Los empleadores deben tratar a sus trabajadores con respeto. Se deben hacer cumplir las protecciones existentes contra el acoso, la discriminación y la intimidación.

8. El Derecho a Entrenamiento Continuo, Incluyendo el Entrenamiento de Supervisores

Los empleadores deben proporcionar oportunidades de capacitación continua a los empleados para mejorar el desarrollo de habilidades y los cambios en la industria. Se debe proporcionar a los supervisores oportunidades para mejorar sus habilidades lingüísticas a fin de familiarizarse con el idioma identificado aparte del inglés.

9. El Derecho a Compensación por el Trabajo Realizado

Todo empleado tiene derecho a esperar el pago de los salarios adeudados por el trabajo realizado por dicho empleado. El empleador deberá pagar todos los salarios debidos a sus empleados. Los empleados tienen el derecho de comunicarse con el Departamento de Labor de Nebraska (*Nebraska Department of Labor*) para recibir asistencia para determinar sus derechos conforme a la Ley de Pagos de Salarios y Cobros de Nebraska (*Nebraska Wage Payment and Collection Act*).

10. El Derecho a Buscar Ayuda del Estado

El Estado de Nebraska se compromete a proteger los derechos de los empleados en la industria del empaque de carne. El personal capacitado del Programa de Normas Laborales está disponible para ayudar a los empleados y empleadores con información sobre una variedad de temas relacionados al trabajo, los cuales incluyen:

Ley del Período de Almuerzo

Ley de Examen Médico

Ley de Empleados que no Hablan Inglés

Ley de Salarios y Horas (Ley de Salario Mínimo)

Ley de Pagos de Salarios y Cobros

Ley de consulta de seguridad laboral

Para obtener más información o si tuviese alguna pregunta acerca de esta declaración de derechos, por favor póngase en contacto con Yadira Pena, Coordinadora de los Derechos para los Trabajadores de la Industria del Empaque de Carnes, al (402) 471-4715 o 1-800-627-3611, o por correo electrónico a yadira.pena@nebraska.gov



Empleador/Programa que Ofrece Igualdad de Oportunidades • Hay dispositivos y servicios auxiliares disponibles para individuos con necesidades especiales, si se solicitan con anticipación.

TDD: 800.833.7352 • Lincoln: 402.471.0016